

Organisatsiooni/asutuse nimi: _____

Teie nimi: _____

Kuupäev: _____



„Imeliste Aastate“ *peer coachingu* kvaliteedi hindamine (grupijuhhi poolt)

Palume Teil täita käesolev küsimustik oma *peer coach*'ilt saadava *peer coachingu* kohta. See aitab *coach*'idel pidevalt täiustada viisi, kuidas nad tuge pakuvad. Aitäh, et leiate aega selle vormi täitmiseks!

„Imeliste Aastate“ *Peer Coachingu* tugi

1. Kui toetav on Teie *peer coach* programmi läbiviimisel?
(Tõmmake ring ümber ühele variandile.)

<u>Üldse mitte</u>		<u>Mõnevõrra</u>		<u>Äärmiselt abivalmis</u>
1	2	3	4	5

2. Kas Teie *peer coach* leiab aega Teie *coachimiseks*, kui Te seda palute? (Tõmmake ring ümber ühele variandile.)

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

3. Kui rahul Te olete oma praeguse *peer coachingu* kvaliteediga? (Tõmmake ring ümber ühele variandile.)

<u>Üldse mitte rahul</u>	Ei ole väga rahul	<u>Neutraalne</u>	<u>Mõnevõrra rahul</u>	<u>Väga rahul</u>
1	2	3	4	5

4. Kui Teie *peer coach* soovitab muudatusi, siis kas ta põhjendab neid sotsiaalse õppimise (nt eeskuju printsiip) või suhete loomise seisukohast?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

5. Kas Teie *peer coach* palub Teil põhjendada teie hüpoteese konkreetse perekonna/lapsevanema tugevuste ning võimalike takistuste kohta muutuste esilekutsumisel?

<u>Üldse mitte palju</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

6. Kas Teie *peer coach* kasutab kohtumiste käigus koostööl ja lahenduste leidmisel põhinevat lähenemist?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

7. Kas Teie *peer coach* innustab Teid *peer coachi* sessioonide käigus rollimänge läbi viima?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

8. Kas Teie *peer coach* vaatab läbi terve video Teie grupisessioonidest?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

9. Kas Teie *peer coach* ärgitab Teid mõtlema, millised võiksid olla teie grupijuhtimise oskuste arendamisega seotud eesmärgid?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

10. Kas Teie *peer coach* kasutab Teile tagasiside andmiseks grupijuhi koostööprotsessi kontroll-loendit?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

11. Kas Teil on kerge tunnistada oma *peer coach*'ile oma frustratsiooni, eksimusi või ebaõnnestumisi?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

12. Kas Teie *peer coach* esitab küsimusi, et teha kindlaks Teie lähenemine konkreetsele perekonnale või grupile?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

13. Kas Teie *peer coach* toob esile põhimõtted, mida pered on õppinud või mida teie kasutate perede abistamisel?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

14. Kas Teie *peer coach* käib koos Teiega *coachingu* raames läbi Teie sessiooni kontroll-
lehed ja sessiooni tagasisidelehed?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

15. Kui oskuslik on Teie arvates Teie *peer coach* „Imeliste Aastate“ programmi
läbiviimises?

<u>Üldse mitte</u>	<u>Väga vähe</u>	<u>Natuke</u>	<u>Üsna palju</u>	<u>Väga palju</u>
1	2	3	4	5

16. Mida Te soovitaksite *peer coachingu* süsteemi täiustamiseks?

17. Millist *coachingust* saadud abi hindate enim?

18. Milliseid muudatusi Te teeksite viisis, kuidas Teile *peer coachingut* osutatakse?